

Далее предлагаем законодательные новости, опубликованные в Официальном мониторе Республики Молдова в феврале 2012 года

- [Предпринимательство](#)
- [Трудовое законодательство](#)
- [Другие законодательные нововведения](#)

Предпринимательство

Утверждено *Положение о порядке распределения средств фонда субсидирования сельскохозяйственных производителей*. Положение устанавливает меры по поддержке из средств фонда субсидирования сельскохозяйственных производителей, а также порядок администрирования средств фонда с целью обеспечения и гарантирования правильности их выделения, включая обязательные условия, необходимые для получения средств, критерии отбора получателей, размер выделяемой финансовой поддержки, способы предоставления разрешения, исполнение, осуществление платежей, а также контроль за эффективностью использования предоставленной финансовой поддержки. Кроме того, опубликован Перечень рисков, для страхования которых субсидируются из фонда субсидирования сельскохозяйственных производителей на 2012 год страховые взносы в растениеводстве, садоводстве, виноградарстве и животноводстве и Перечень сельскохозяйственных культур и видов животных и птиц, для страхования которых субсидируются из фонда субсидирования сельскохозяйственных производителей на 2012 год страховые взносы. (Постановление Правительства №57 от 31 января 2012 г., Официальный монитор Республики Молдова №25-28 от 3 февраля 2012 г.).

Трудовое законодательство

1. Внесены изменения и дополнения в основные законодательные акты, регулирующие трудовые отношения:

Трудовой кодекс Республики Молдова №154-XV от 28 марта 2003 года

- работодатель обязан выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту (п. d) ч. (2) ст. 10), а работник обязан постоянно носить при себе персональное разрешение на допуск к рабочему месту, выданное работодателем (п. с) ч. (2) ст.9);
- работодатель обязан в течение первого месяца с момента начала деятельности предприятия, а в дальнейшем в течение первого месяца каждого календарного года утверждать штатное расписание предприятия и в двухмесячный срок со дня его утверждения представлять (в письменной или электронной форме), за исключением центральных и местных органов публичной власти, один экземпляр штатного расписания территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой расположено предприятие (п. с) ч. (2) ст. 10);
- снова изменена ст. 111 «Нерабочие праздничные дни», которые уточняют, что работникам, труд которых оплачивается сдельно или повременно – за час или за день, в нерабочие праздничные дни выплачивается средняя заработная плата. Таким образом, образовался законодательный пробел относительно оплаты труда (сохранения средней заработной платы) в нерабочие праздничные дни работникам с фиксированной месячной заработной платой;
- установлено, что совокупный месячный размер оплаты труда одного работника, рассчитанный на основе тарифной системы оплаты труда, не может быть меньше установленного Правительством гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе (ч. 5 ст. 136). Согласно Постановлению Правительства №165 от 09.03.2010 г., гарантированный минимальный размер заработной платы работника в реальном секторе составляет 1100 лей в месяц;
- также внесены изменения в положения, касающиеся оплаты труда совместителей. Если до внесения изменений Трудовой кодекс предусматривал, что размер тарифных ставок или должностных окладов, премий, надбавок и т.д. для совместителей устанавливается в порядке, предусмотренном для остальных работников соответствующего подразделения, то после внесения поправок установлено, что размер тарифных ставок или должностных окладов для совместителей, а также размеры премий, надбавок, доплат и других вознаграждений, предусмотренных условиями оплаты труда, устанавливаются в коллективном или индивидуальном трудовом договоре и не могут превышать размеры, предусмотренные для остальных работников соответствующего предприятия (ч. 2 ст.155);
- относительно оплаты труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника установлено, что таковое производится в зависимости от реального объема выполненных работ, но не может превышать 100 процентов тарифной ставки или должностного оклада отсутствующего работника. В случае, если обязанности временно отсутствующего работника выполняются несколькими работниками, размер надбавки устанавливается каждому из них пропорционально объему выполненных работ в пределах тарифной ставки или должностного оклада отсутствующего работника (ч. 3 ст. 156). - внесены также изменения и в раздел IX Трудового кодекса «Охрана здоровья и безопасность труда». Закон об оплате труда №847-XV от 14 февраля 2002: изменено понятие «тарифная ставка» (ст. 3), установлено, что совокупный месячный размер оплаты труда одного работника, рассчитанный на основе тарифной системы оплаты труда, не может быть меньше гарантированного минимального размера заработной

платы в реальном секторе (ст. 14), и т.д. (Закон №254 от 9 декабря 2011 г., Официальный монитор Республики Молдова №25-28 от 3 февраля 2012 г.).

2. В целях соблюдения безопасности труда на строительных площадках, на которых выполняются работы по возведению зданий или гражданскому строительству, Правительство издало Постановление о минимальных требованиях по охране здоровья и безопасности труда на временных или подвижных строительных площадках. (Постановление Правительства №80 от 9 февраля 2012 г., Официальный монитор Республики Молдова №34-37 от 17 февраля 2012 г.).

Другие законодательные нововведения

1. Опубликовано *Положение о регистрации объектов авторского права и смежных прав*. Положение определяет условия подачи заявки на регистрацию объектов авторского права и смежных прав, порядок заполнения бланка заявления, нормы, применяемые к документам, прилагаемым к заявке, порядок регистрации объектов в Государственном регистре объектов, охраняемых авторским правом и смежными правами. Заявки на регистрацию объектов авторского права и смежных прав, процедуры рассмотрения которых не завершились до даты вступления в силу настоящего Положения, рассматриваются согласно процедуре, установленной настоящим Положением. Более того, сертификаты о регистрации авторского права и смежных прав, выданные AGEPI до даты вступления в силу настоящего Положения, приравниваются, в части юридического режима, к сертификатам о регистрации объектов, выданным в соответствии с настоящим Положением. (Постановление Правительства №89 от 10 февраля 2012 г., Официальный монитор Республики Молдова №34-37 от 17 февраля 2012 г.).

2. В связи с внесением изменений и дополнений в *Приказ Таможенной службы № 267-О от 2 октября 2009 года «Об утверждении бланка, порядка заполнения и использования констатирующего акта»*, утверждены образец и Инструкция по заполнению бланка решения об урегулировании. Решение об урегулировании представляет собой документ, установленной Таможенной службой формы, составляемый таможенными органами, служащий доказательством возникновения таможенного обязательства и мер экономической политики и подлежащий исполнению с момента утверждения руководством таможенного органа. (Приказ Таможенной службы №37-О от 26 января 2012 г., Официальный монитор Республики Молдова №25-28 от 3 февраля 2012 г.).

3. Правительство утвердило *Правила надлежащей практики производства лекарств ветеринарного назначения*. Они регулируют принципы производства лекарств ветеринарного назначения, которые необходимо принимать во внимание при их производстве. Также утверждено Руководство по надлежащей практике производства лекарств ветеринарного назначения, устанавливающее требования к предприятиям по хранению и реализации фармацевтических препаратов и других продуктов ветеринарного назначения, а также к предприятиям, предоставляющим ветеринарно-санитарную помощь. (Постановление Правительства №93 от 15 февраля 2012 г., Официальный монитор Республики Молдова №38-41 от 24 февраля 2012 г.).