

Va aducem la cunostinta, in continuare, noutatile, modificarile si completarile operate in legislatia Republicii Moldova pe parcursul lunii februarie 2012.

- [Antreprenoriat](#)
- [Legislația muncii](#)
- [Reglementări din diverse domenii](#)

Antreprenoriat

A fost aprobat *Regulamentul privind modul de repartizare a mijloacelor fondului de subvenționare a producătorilor agricoli*. Regulamentul stabilește măsurile de sprijin din mijloacele fondului de subvenționare a producătorilor agricoli, precum și modalitatea de administrare a fondului în vederea asigurării și garantării corectitudinii de alocare a mijloacelor, inclusiv, condițiile obligatorii necesare pentru obținerea mijloacelor, criteriile de eligibilitate a beneficiarilor, cuantumul sprijinului financiar alocat, modalitățile de autorizare, executare, contabilizare a plăților, precum și de control asupra eficienței de utilizare a sprijinului financiar acordat. Totodată, a fost publicată Lista riscurilor pentru a căror asigurare se subvenționează din fondul de subvenționare a producătorilor agricoli pe anul 2012 primele de asigurare în fitotehnie, horticultură, viticultură și zootehnie și Lista culturilor agricole și a speciilor de animale și păsări pentru a căror asigurare se subvenționează din fondul respectiv în anul 2012 primele de asigurare. (Hotărârea Guvernului nr. 57 din 31 ianuarie 2012, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 25-28 din 3 februarie 2012).

Legislația muncii

1. Au fost operate modificări și completări la cele mai importante acte legislative care reglementează raporturile de muncă: *Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003*:

- angajatorul a fost obligat să acorde salariatului un permis nominal de acces la locul de muncă (art. 10 alin. (2) lit. d)), iar salariatul a fost obligat să poarte în permanență asupra sa permisul menționat, acordat de angajator (art.9 alin. (2) lit. c));
- angajatorul a fost obligat să aprobe, în prima lună de la începutul activității unității, iar în continuare – în prima lună a fiecărui an calendaristic, statele de personal ale unității și, în

termen de 2 luni de la data aprobării acestora, să prezinte (în formă scrisă sau electronică), cu excepția autorităților publice centrale și locale, un exemplar al statelor de personal inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază de competență este amplasată unitatea (art. 10 alin. (2) lit. c));

- din nou a fost modificat art. 111 „Zilele de sărbătoare nelucrătoare”, concretizându-se că salariații care sunt remunerați în acord, precum și cei pe unitate de timp - doar pe lună sau pe zi, pot beneficia de plata salariului mediu în zilele de sărbătoare nelucrătoare. Astfel, s-a creat o lacună legislativă în privința remunerației (menținerii salariului mediu) pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare, în privința salariaților remunerați cu salariu lunar fix;

- s-a stabilit că quantumul lunar total al salariului unui angajat, calculat în baza sistemului tarifar de salarizare, nu poate fi mai mic decât quantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit de Guvern (art. 136 alin. 5). Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 165 din 09.03.2010, quantumul minim garantat al salariului în sectorul real constituie 1100 lei pe lună;

- au suportat modificări și prevederile ce țin de salarizarea cumularzilor. Dacă până la modificări Codul muncii stipula că stabilirea mărimii salariului, premiilor, sporurilor etc. pentru cumularzi se efectuează în modul prevăzut pentru ceilalți salariați din unitatea respectivă, apoi după modificări, s-a prevăzut că mărimea salariului, premiilor, sporurilor etc. pentru cumularzi trebuie reglementată prin contractul colectiv sau individual de muncă și nu pot depăși mărimile prevăzute pentru ceilalți salariați din unitatea respectivă (art. 155 alin. 2);

- referitor la retribuirea muncii pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent, s-a stabilit că aceasta se efectuează în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate depăși 100% din salariul tarifar sau de funcție al salariatului absent. În cazul în care obligațiile salariatului temporar absent sunt îndeplinite de mai mulți salariați, quantumul sporului se stabilește proporțional cu volumul lucrărilor executate de fiecare dintre ei, în limitele salariului tarifar sau de funcție al salariatului absent (art. 156 alin. 3);

- au fost introduse modificări și în capitolul IX al Codului muncii „Securitatea și sănătatea în muncă”. Legea salarizării nr. 847-XV din 14 februarie 2002: a fost modificată noțiunea de salariu tarifar (art. 3), s-a stabilit că quantumul lunar total al salariului unui angajat, calculat în baza sistemului tarifar de salarizare, nu poate fi mai mic decât quantumul minim garantat al salariului în sectorul real (art. 14), etc. (Legea nr. 254 din 9 decembrie 2011, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 25-28 din 3 februarie 2012).

2. Întru respectarea securității muncii pe șantierele care desfășoară lucrări de construcții sau de inginerie civilă, Guvernul a emis *Hotărârea privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile.* (Hotărârea Guvernului nr. 80 din 9 februarie 2012, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 34-37 din 17 februarie 2012).

Reglementări din diverse domenii

1. A fost publicat *Regulamentul cu privire la înregistrarea obiectelor dreptului de autor și drepturilor conexe.* Regulamentul stabilește condițiile de depunere a cererii de

înregistrare a obiectelor dreptului de autor și drepturilor conexe, modul de completare a formularului cererii, normele aplicate documentelor ce urmează a fi anexate la cerere și procedura de înregistrare a obiectelor în Registrul de Stat al obiectelor protejate de dreptul de autor și drepturile conexe. Cererile de înregistrare a obiectelor dreptului de autor și drepturilor conexe, ale căror proceduri de examinare nu s-au încheiat până la data intrării în vigoare a Regulamentului menționat se vor examina în modul stabilit de acesta. Totodată, certificatele de înregistrare a obiectelor dreptului de autor și drepturilor conexe eliberate de AGEPI până la data intrării în vigoare a prezentului Regulament se echivalează cu certificatele de înregistrare a obiectelor eliberate în conformitate cu noul Regulament. (Hotărârea Guvernului nr. 89 din 10 februarie 2012, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 34-37 din 17 februarie 2012).

2. Ca urmare a modificării și completării *Ordinului Serviciului Vamal nr.267-O din 2 octombrie 2009* privind formularul, modul de completare și utilizare a actului constatator, a fost aprobat modelul și Instrucțiunea privind completarea formularului deciziei de regularizare. Decizia de regularizare reprezintă un document de o formă stabilită de Serviciul Vamal, întocmit de organele vamale, care servește ca dovadă a apariției obligației vamale și a măsurilor de politică economică și care este obligatoriu din momentul aprobării de către conducerea organului vamal. (Ordinul Serviciului Vamal nr. 37-O din 26 ianuarie 2012, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 25-28 din 3 februarie 2012).

3. Guvernul a aprobat *Regulile de bună practică de producere a medicamentelor de uz veterinar*. Acestea reglementează principiile de producere a produselor medicinale de uz veterinar, care necesită a fi luate în calcul la producerea acestora. Totodată, a fost aprobat Ghidul de bună practică de producere a medicamentelor de uz veterinar, care stabilesc cerințe față de unitățile care depozitează și comercializează produse farmaceutice și alte produse de uz veterinar, precum și unitățile care acordă asistență sanitar-veterinară. (Hotărârea Guvernului nr. 93 din 15 februarie 2012, Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 38-41 din 24 februarie 2012).